



**ЛУЧШИЙ  
УЧИТЕЛЬ**



**МОСТ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ:  
ИНТЕГРАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, ТЕХНОЛОГИЙ И РЫНКА ТРУДА**

**Технология построения индивидуальной карьерной траектории в колледже**

**«ПрофиСТАРТ»**

**Вепринцев Роман Александрович,**

Преподаватель психологии, заведующий региональным центром развития студенческого самоуправления учреждений СПО  
Тульской области (ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»)



## ПРОБЛЕМАТИКА

# Почему студенты теряют мотивацию и как проект строит мост к профессии

Четыре ключевых вызова системы СПО — и системные ответы проекта «ПрофиСТАРТ».

Проблема	Решение «ПрофиСТАРТ»	Критерий
«Зелёный» первокурсник без цели → риск отчисления	Наставник-четверокурсник + ИКК (вижу цель – иду к ней)	Критерии 1, 5
Разрыв между курсами: опыт старших не передаётся	Системное наставничество «студент-студент» (регулярные встречи, супервизии)	Критерий 2
Карьерная слепота: не знает, как расти от помощника до мастера	Индивидуальная карьерная карта (ИКК) – дорожная карта на 3–5 лет по ФГОС	Критерии 1, 3
Формальная профориентация не работает	Визуальный живой инструмент + реальные кейсы от работодателей (Haval, СТО)	Критерии 2, 4

*Проект реализован в группах студентов 1 и 4 курсов, обучающихся по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» (ФГОС СПО). Адаптирован также и для других профессий.*



# Интеграция образования, технологий и рынка труда – единая цепочка

МОДЕЛЬ



## РАЗРАБОТКА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ КАРЬЕРНЫХ КАРТ (ИКК) КАЖДОГО ПЕРВОКУРСНИКА ПОД НАСТАВНИЧЕСТВОМ ВЫПУСКНИКОВ

**ПРОФИстарт**  
Индивидуальная карьерная карта

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ**

- Получить диплом по специальности „Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей“ к 2028г. со средним баллом не ниже 4.5.
- Ежегодно принимать участие в чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАВЫКИ**

- Высокий приоритет:** Самостоятельно освоить программу AutoCAD через изучение онлайн курса "AutoCAD с нуля до PRO" от Skillbox к 2028-у году.
- Средний приоритет:** Получить базовые знания по работе в 1С на базе ЦОПП Тульской области к 2028-у году
- Низкий приоритет:** Развить навыки слесарного дела в МФЦДО колледжа к 2028-у году

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ**

- Высокий приоритет:** Работа с электрооборудовани.
- Средний приоритет:** Системы управления автомобилем.
- Низкий приоритет:** Технический контроль качества.

**КАРЬЕРНЫЕ ОРИЕНТИРЫ**

- Краткосрочная цель (1-3 года):** Инженер-диагност.
- Долгосрочная цель (3-5 лет):** Ведущий инженер-разработчик автомобильных систем.

**ПЛАН ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ**

- В соответствии с учебным планом прохождение производственной практики в компании ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС"
- 4 курс – заключение договора о дуальном обучении с колледжем и компанией ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС"

**ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

- \* Компания ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС" Вакансия: "Автомеханик".
- \* Компания ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС" Вакансия "Ведущий специалист"

**ПЛАН РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ**

- 2025-2026 гг: (2 курс) обучение ГПОУ ТО ДПК
- 2026-2027 гг (3 курс) дуальное обучение в компании ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС"
- 2027-2028 гг (4 курс) защита диплома ,окончание обучения
- 2028-2029 гг служба в армии
- 2029 г. трудоустройство на вакансию инженера в компанию ООО "ХАВЕЙЛ МОТОР МАНУФЭКЧУРИНГ РУС"

**Автомехаников Иван Иванович**  
Специальность: «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»  
Дата рождения: 00.00.99999999  
Контактные данные: +79999999999, 999999999@gmail.com

ВИЗУАЛЬНАЯ

ЛАКОНИЧНАЯ

ЛИЧНАЯ

ГИБКАЯ

ПРАКТИЧЕСКАЯ

Каждый уровень цепочки измерим: от ИКК первокурсника до трудоустройства наставника на Haval.

📌 100%  
первокурсников имеют ИКК

📌 0  
отчислений по собственному желанию (год назад – 12%)

📌 13  
наставников трудоустроены на Haval Motor Manufacturing Rus

📌 90%  
выпускников-наставников работают по специальности



ИНСТРУМЕНТ

# ИНДИВИДУАЛЬНАЯ КАРЬЕРНАЯ КАРТА

## это одна страница, которая меняет отношение к профессии

### Разделы карты

- **Образовательные цели**  
Ориентиры по ФГОС и компетенциям специальности.
- **План практики**  
Места, сроки, задачи на каждом этапе практики.
- **Доп. навыки и саморазвитие**  
Курсы, сертификаты, инструменты профессионального роста.
- **Карьерные ориентиры**  
Дорожная карта на 3–5 лет: от помощника до мастера.
- **Сетевые контакты**  
Наставник, работодатель, куратор.

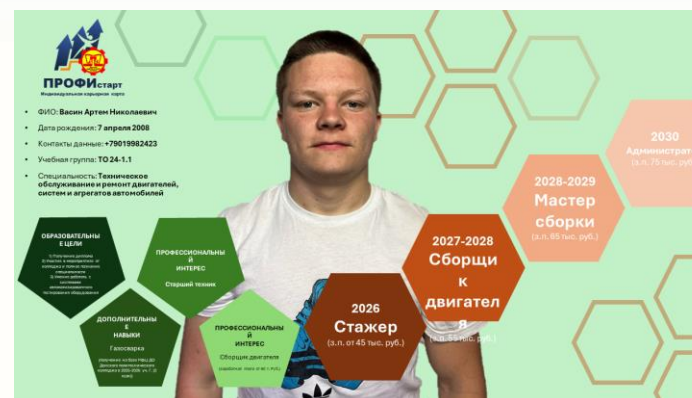
### Цифровой формат

Цифровая ИКК в Google Slides — общий доступ, комментирование, история версий. Доступна на любом устройстве.

Ведётся разработка автоматического конструктора (Google Forms + Apps Script).

✓ 100% студентов проекта имеют ИКК.

✓ 82% выпускников чётко видят карьерный путь на 2–3 года (было 44%).





НАСТАВНИЧЕСТВО

# Наставник (студент 4 курса) – фасилитатор, который прошёл стажировку у китайских коллег

Три кита наставничества

1

## Активное слушание

Понять потребности и тревоги первокурсника.

2

## Открытые вопросы

Помочь студенту самому найти решение.

3

## Конструктивная обратная связь

Развивающая критика, а не оценка.

## 🌐 Международное партнёрство

13 студентов-наставников прошли дуальную подготовку на заводе Haval Motor Manufacturing Rus (г. Узловая) вместе с китайскими инженерами.

- Освоили стандарты качества Great Wall Motors, диагностические протоколы, оригинальное оборудование.
- Передали компетенции 23 первокурсникам через ИКК и мастер-классы.
- 100% этих наставников трудоустроены на Haval.

сн Китайские специалисты → Наставники → Первокурсники





ЦИФРОВАЯ СРЕДА

# Цифровые технологии делают наставничество прозрачным и управляемым

1

## Облачная ИКК (Google Slides)

Общий доступ, комментирование, контроль версий. Доступна на любом устройстве.

2

## Мониторинг (Google Forms)

Наставник раз в 2 недели заполняет форму (5 вопросов). Куратор видит «красные зоны» в реальном времени. Время реакции на проблему – 1 день.

3

## Видео-лекции от наставников

Серия роликов: «Как выбрать практику», «Опыт работы на Naval», «SMART-цели для автомеханика».

4

## Чат-бот в Telegram

Автоматические напоминания о встречах. Снижение пропусков на 25%.

Все данные агрегируются в единой таблице Google Sheets – цифровой след каждого участника.



## РЕЗУЛЬТАТЫ

# Цифры, подтверждающие эффективность (пилотный год)

## 🎓 1 КУРС

- +0,4 балла к среднему (с 3,6 до 4,0)
- 82% чётко видят карьеру (было 44%)
- Снижение тревожности на 22%
- 80% сдали демоэкзамен на 4/5 (среднее по колледжу – 65%)

## 🕒 4 КУРС (наставники)

- +35% рост навыков (самооценка)
- 100% получили сертификат наставника
- 13 трудоустроены на Naval
- 90% пар сохранились до конца проекта

## 🏛️ КОЛЛЕДЖ + РАБОТОДАТЕЛИ

- 0 отчислений в группе проекта (год назад 12%)
- 90% трудоустройство выпускников-наставников
- 5 положительных отзывов от работодателей
- Внедрена сетевая программа «Колледж – Naval»

*85% родителей отметили, что стали лучше понимать карьерные перспективы детей (по итогам онлайн-собрания в МАХ).*









МАСШТАБИРОВАНИЕ

# «ПрофиСТАРТ» – модель, готовая к тиражированию в любом колледже

Уже адаптирована для любых специальностей

## Перспективы развития

-  **Вовлечение 2–3 курсов**  
Углублённые ИКК для всех лет обучения.
-  **Автоконструктор ИКК**  
Анкета → готовая карта (Google Forms + Apps Script).
-  **Онлайн-встречи с Naval**  
Регулярные видеомосты с китайскими специалистами.
-  **Интеграция с Центром карьеры**  
Подбор вакансий под ИКК студента.





# «ПРОФИСТАРТ» – ИНВЕСТИРУЙ В БУДУЩЕЕ!

**1 КУРС С КОМПАСОМ**  
осознанность, ИКК в руках

**АДАПТИРУЙТЕ!**

**4 КУРС - ЛИДЕРЫ**  
прокачанные навыки

**НАЧНИТЕ С МАЛОГО**

**КОЛЛЕДЖ+РАБОТОДАТЕЛЬ**  
крепкие связи, репутация

**ДАЙТЕ КУРАТОРУ  
СВОБОДУ!**



# ВОПРОСЫ? ГОТОВ ДЕЛИТЬСЯ МАТЕРИАЛАМИ!



Преподаватель психологии  
ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»

Заведующий Региональным центром развития студенческого самоуправления учреждений СПО Тульской области

Главный координатор  
Всероссийского сообщества наставников-просветителей

Руководитель проекта  
**ВЕПРИНЦЕВ**  
Роман Александрович



**СТРОИМ ОСОЗНАННОЕ  
БУДУЩЕЕ В СПО!**